



Cuestionario para Detección de COVID-19 en Empleados

La evaluación diaria de la salud de los empleados puede ayudar a prevenir la propagación del coronavirus en el lugar de trabajo. Se recomienda usar la siguiente lista de preguntas para evaluar a los empleados para COVID-19.

Cada día, antes de cada turno de trabajo, pregúntele a cada empleado lo siguiente:

1. ¿Usted tiene o recientemente ha tenido tos que no pueda atribuir a otra condición médica?	SÍ / NO
2. ¿Usted tiene o recientemente ha tenido dificultad para respirar que no pueda atribuir a otra condición médica?	SÍ / NO
3. ¿Usted tiene o recientemente ha tenido fiebre (100.4°F o más alta) o escalofríos que no pueda atribuir a otra condición médica?	SÍ / NO
4. ¿Usted tiene algunos de los siguientes síntomas?: <input type="checkbox"/> Fatiga, <input type="checkbox"/> Dolores musculares o corporales, <input type="checkbox"/> Dolor de cabeza, <input type="checkbox"/> Dolor de garganta, <input type="checkbox"/> Pérdida reciente del gusto y olfato, <input type="checkbox"/> Congestión o secreción nasal, <input type="checkbox"/> Náuseas o vómitos, <input type="checkbox"/> Diarrea	SÍ / NO
5. ¿Usted ha estado en contacto cercano (a menos de 6 pies) con alguien que haya sido diagnosticado con COVID-19 en los últimos 14 días?	SÍ / NO

Si un empleado responde Sí a CUALQUIERA de las preguntas anteriores, exclúyalo del trabajo.

- Los empleados enfermos deben seguir los pasos recomendados por los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC por sus siglas en inglés): [Qué Hacer si Usted Está Enfermo](#).
- Los empleados que dan positivo para COVID-19 no deben volver al trabajo hasta que se cumplan los criterios para interrumpir el aislamiento domiciliario: [Discontinuation of Home Isolation for Persons with COVID-19](#).
- Los empleados que hayan tenido contacto cercano, durante un periodo prolongado de tiempo, con un caso de COVID-19 confirmado por un laboratorio, deben ser excluidos según lo indicado por el CDC: [Recomendaciones de Salud Pública para Personas en Comunidades de los Estados Unidos Expuestas a una Persona conocida o sospechosa COVID-19, que no sean Trabajadores de la Salud u otros Trabajadores de Infraestructura Crítica y Cuando ponerse en cuarentena](#).
- Para orientación general para las empresas, vea: [Guía interina para empresas y empleadores en su respuesta a la enfermedad del coronavirus 2019 \(COVID-19\), mayo del 2020](#).

Si un empleado responde NO a TODAS las preguntas anteriores, permita que el empleado comience su turno y recuérdale que debe:

- ✓ Lavarse las manos correctamente cuando sea necesario.
- ✓ No saludar de mano ni tener contacto directo con ningún otro empleado o cliente.
- ✓ Continuar practicando el distanciamiento social.
- ✓ Usar una cubierta de tela para la cara.

Las recomendaciones anteriores son específicas para el brote de COVID-19 y deben utilizarse **además** de las directrices de salud de su empleado, excluyendo o restringiendo los manipuladores de alimentos con vómitos, diarrea, fiebre con dolor de garganta, heridas infectadas en las manos y brazos e ictericia.