

## 员工缺勤或患病记录

说明：使用此日志监控员工因病缺勤情况。跟踪缺勤可以使您的餐饮机构更好地控制食源性疾病的传播。  
请查看并参考您所在餐饮机构的员工健康政策。如果未确诊，请参考《食源性疾病限制和强制排休指南》。

		雇员向经理报告的症状：		经理/雇员的回复：					
日期已报告	雇员姓名	呕吐(V), 腹泻(D), 黄疸(J), 咽喉痛且伴有发烧 (ST), 伤口感染(IW) ? *	其它症状	被禁止或限制参加工作的日期? *	恢复正常工作的日期?	是否咨询过医生? 是/否	是否确诊? ** 是/否 - 如果是, 请写下疾病名称	是否已联系卫生部门? 是/否	受限职务
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							
		_V _D _J _ST _IW							

\* 如果有呕吐和腹泻的症状，则在症状消失24小时之后才能允许食品员工恢复工作。

\*\* 如果食品员工诊断患有诺如病毒，O157:H7型大肠杆菌、志贺氏菌、甲型肝炎，伤寒沙门氏菌，和/或如果有黄疸症状，则应禁止其工作，并致电702-759-1300联络卫生部。

